

MIT EINEM KLICK ZUM NEUEN MITARBEITER

Das Recruiting bewegt sich mit großen Schritten in Richtung Arbeitswelt 4.0. Der Arbeitsalltag und die technischen Hilfsmittel entwickeln sich rasant. Um schnell und günstig gute Mitarbeiter zu finden, muss auch die Dienstleistungsbranche weiterdenken.

- VON JENS SCHEINER -

Mit der Web-basierten Software „MHMeRecruiting“ von MHM HR lassen sich Stellenanzeigen schnell und flexibel auf verschiedenen Plattformen schalten.

Über dieses Angebot können Unternehmen sämtliche Prozessschritte abwickeln – von der Personalanforderung und Stellenausschreibung über die Onlinebewerbung bis hin zur endgültigen Einstellung.

SOFTWARE GIBT EMPFEHLUNG

Über das Bewerbermanagement- und E-Recruiting-Tool stehen mehr als 1.200 Stellenbörsen zur Auswahl, darunter alle gängigen großen Job-Portale wie Monster, Stepstone oder Indeed sowie zahlreiche Branchenplattformen und das Onlineportal der Agentur für Arbeit. Die Software empfiehlt anhand der Kategorisierung und der Anzeige, welche externe Jobbörse aufgrund der automatisch analysierten Daten den höchsten Erfolg verspricht. Die Stellenausschreibung wird dann automatisch auf allen ausgewählten Plattformen geschaltet.

TALENTE BLEIBEN IM BLICK

Mit dem MHM HR können Unternehmen einen eigenen Talentepool anlegen. In dieser digitalen Personaldatei werden Bewerber gespeichert, die für ein aktuelles Projekt zwar nicht in Frage kommen, deren Qualifikation aber für den Dienstleis-



BILD: BRAMCINO – FOTOLIA

Mit der Web-basierten Software lassen sich Anzeigen flexibel auf verschiedenen Plattformen schalten.

ter künftig von Nutzen sein könnte. Ist einer der Bewerber aus dem Pool aufgrund der gesetzten Filter zu einem späteren Zeitpunkt für ein neues Projekt geeignet, kann das Unternehmen ihn direkt ansprechen und bei Interesse einladen.

Die Suchbegriffe für die Kandidaten können anhand eigener Anforderungen und der Bewerberprofile individuell generiert werden. Kriterien sind etwa die Qualifikationen, aber auch der Wunsch der Kandidaten, an bestimmten Standorten zu arbeiten. Die Einträge in dem Talentepool werden innerhalb gesetzter Fristen regelmäßig überprüft und aktualisiert. Jeder Verlängerung muss der entsprechende Kandidat dann wieder zustimmen. ◀