

## **BEWERBER- MANAGEMENT FÜR ÖFFENTLICHE VERWALTUNGEN.**

**EINE ERFOLGSGESCHICHTE  
„MADE IN GERMANY“:  
MHM eRECRUITING FÜR  
ÖFFENTLICHE AUFTRAGGEBER.**



### **DIE ANFORDERUNGEN:**

Geschultes und engagiertes Personal ist heute eine wesentliche Voraussetzung, um in Städten, Kommunen und weiteren Bereichen der Öffentlichen Verwaltung Stellenbesetzungen langfristig sicher zu stellen. Qualifizierte Mitarbeiter müssen hier schnell und effizient rekrutiert und nach einem effektiven und kostensparenden Bewerbungs- und Auswählerfahren eingestellt werden. Nur so kann man hier den Wettbewerbsanforderungen der Zukunft gerecht werden. **MHM HR** bietet auf diesem Sektor seit Jahren bewährte Systeme und verfügt über das entsprechende Fachwissen, um allen spezifischen Anforderungen gerecht zu werden.



### **EIN PAAR PRAXIS-BEISPIELE:**

- ✓ **Elektronisches Ausbildungsrecruiting** für die Stadt Karlsruhe und Landkreis Rhein-Neckar, mit gemeinsamer Basis für Ausschreibungen im Direkteinsteiger-Bereich.
- ✓ **Bewerbermanagement-Lösung** für die Stadt Lörrach, um sehr kurzfristig Personal z. B. für neue Kitas zu finden.
- ✓ **Bewerbermanagement-Software** für Konstanz und Friedrichshafen (jeweils Stadt und Landkreis), Hohenlohekreis, LRA Breisgau Hochschwarzwald, LRA Ludwigsburg, Städte Regensburg, Ulm, Herrenberg, Weingarten, Laupheim, Heidenheim, Singen, Markgröningen, Bretten, Ettlingen, LHS Stuttgart + weitere.
- ✓ Die Deutsche Flugsicherung in Langen vertraut seit 2012 auf **MHM eRECRUITING**, wenn es um die Gewinnung geeigneter Kandidaten geht.



### **DIE LÖSUNG:**

**MHM eRECRUITING** ist ein webbasiertes Bewerbermanagementsystem, das perfekt **auf die Abläufe in der Öffentlichen Verwaltung zugeschnitten** ist und die Personalsuche hier wesentlich vereinfacht. Sämtliche Prozessschritte, von der Stellenausschreibung über die Onlinebewerbung und Personalratsanhörung bis hin zur endgültigen Einstellung können damit schnell und effizient abgewickelt werden. Ohne großen Schulungsaufwand.



# MHM eRECRUITING: ALLE FUNKTIONEN AUF EINEN BLICK.

MHM HR weiß, wie erfolgreiche Personalarbeit in der Öffentlichen Verwaltung funktioniert und deckt mit **MHM eRECRUITING** alle Anforderungen ab:

- ✓ Stellenausschreibungen und Personalanforderungen
- ✓ Veröffentlichung im Intra-/ Internet sowie über andere Kanäle
- ✓ Veranstaltungsmanagement
- ✓ Talent-Pool
- ✓ Umfassende Auswertungen und Statistiken
- ✓ Ranglistenbildung pro Stelle
- ✓ Bewerberspiegel per Mausklick
- ✓ Alle Rollen in der Vollversion (HR, Fachbereiche, Personalrat und Schwerbehindertenbeauftragte)

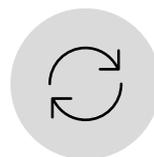
## DIE KOMPLETTLÖSUNG. AUS EINER HAND.

Software alleine macht noch kein professionelles Bewerbermanagement. Deshalb bietet **MHM HR** ein umfassendes, auf die Öffentliche Verwaltung zugeschnittenes Dienstleistungspaket – direkt vom Hersteller und 100% made in Germany.

- ✓ **MHM eRECRUITING** Vollversion mit umfangreichen Funktionen für Öffentliche Verwaltungen, welche im Dialog mit unseren Kunden ständig weiterentwickelt wird.
- ✓ Hosting der gesamte Anwendung in deutschen Rechenzentren (ISO 27001) oder auf kundeneigenen Servern.
- ✓ Jeder Kunde erhält ein eigenes System mit eigener Datenbank. Kein Datenbank-Sharing - keine Clouddienste im Einsatz.
- ✓ Erfahrenes Projektteam mit persönlichen Ansprechpartnern, die über jahrelange Erfahrung in der Öffentlichen Verwaltung verfügen.
- ✓ **MHM HR** ist zertifiziert als Auftragnehmer (Art. 28 i.V.m. Art 32 EU-DSGVO) in einer Auftragsverarbeitung.



**BEWERBERSPIEGEL**  
Direkte Vergleichsmöglichkeit  
beliebiger Kandidaten



**EFFIZIENTER WORKFLOW**  
basierend auf einer zentralen  
Datenbank



**BEWERBER-  
KOMMUNIKATION**  
via E-Mail und Brief mit  
Vorlagenmanagement



**AUSBILDUNGS-  
RECRUITING**  
über eine spezielle  
Azubi-Plattform



**CV-PARSING**  
Elektronische Verarbeitung  
von Lebensläufen



**ONLINE-BEWERBUNG**  
per Formular und Verarbeitung  
von E-Mail-Bewerbungen



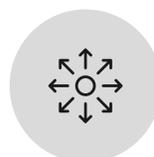
**TALENTPOOL**  
Aufbau und Management  
geeigneter Kandidaten



**TERMIN-MANAGEMENT**  
für Bewerbungsgespräche  
und Veranstaltungen



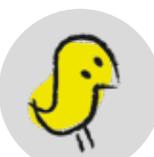
**PROZESS-SICHERHEIT**  
gemäß neuesten Datenschutz-  
richtlinien und Hosting auf  
deutschen Servern



**MULTIPOSTING**  
Parallele Veröffentlichung in  
verschiedenen Jobbörsen zur  
Reichweitensteigerung



**ELEKTRONISCHE  
BEWERBERMAPPE**  
alle Kandidateninformationen  
auf einen Blick



**FIRSTBIRD (OPTIONAL)**  
Integration „Mitarbeiter-  
werben-Mitarbeiter“