

## DER VOLLE LEISTUNGSUMFANG VON A BIS Z:

Bei **MHMeRECRUITING** gibt es nur eine Version. Und zwar die Vollversion. Diese besitzt umfassende Funktionen und Features und kann je nach Bedarf individuell angepasst und optional erweitert werden.

- ✓ Beliebige Mehrsprachigkeit (Stellenanzeigen)
- ✓ Berücksichtigung von DSGVO und AGG
- ✓ Bewerberfeedbackverfahren
  - + kununu-Schnittstelle 
- ✓ Bewerberspiegel (1 : 1-Vergleich von Kandidaten)
- ✓ **CV-PARSING (optional)**
- ✓ Datenexport für individuelle KPIs
- ✓ **DIAGNOSTISCHE TESTVERFAHREN (optional)**
- ✓ **DIGITALE BEWERBERMAPPE (PDF)**
- ✓ Einfaches Lizenzmodell = Flatrate:  
User / Anzeigen / Bewerbungen
- ✓ Einhaltung von Löschfristen
- ✓ **FIRSTBIRD (optional)** 
- ✓ Flexible Workflows
- ✓ Google for Jobs (optimierte Stellenanzeigen)
- ✓ JobAgent – passende Angebote per E-Mail (optional)
- ✓ **KENNZAHLEN / KPIs**
- ✓ **MHM MULTIPOSTING**
- ✓ Onlinebewerbung
- ✓ Personalanforderungsprozess (optional)
- ✓ Responsive Webdesign, d. h. optimierte Nutzung auf mobilen Endgeräten
- ✓ Rolle Betriebsrat und Schwerbehindertenbeauftragter
- ✓ **TALENT POOL**
- ✓ Schnittstelle zu SAP® (optional)
- ✓ Schnittstellen zu den Jobbörsen des deutschen Caritasverbandes (DCV) und der Diakonie Deutschland
- ✓ Single Sign-On (SSO) (optional)
- ✓ Veranstaltungs- und Terminmanagement
- ✓ Verarbeitung von E-Mail-Bewerbungen
- ✓ Veröffentlichung von Stellenanzeigen im Intranet, Internet, in Stellenbörsen und sozialen Netzwerken
- ✓ Volltextsuche auch über Dokumentenanhänge
- ✓ Zentrale Zugriffsrechtevergabe für alle Rollen (auch Holding und Konzern)

**BEWERBER  
MANAGEMENT  
SOFTWARE**  
*für Profis!*

**MHMeRECRUITING  
ALLE FUNKTIONEN  
AUF EINEN BLICK.**

**MAXIMALE FUNKTIONALITÄT  
OPTIONALE ZUSATZFUNKTIONEN**



MHM HR GmbH  
Presselstraße 25 a, 70191 Stuttgart  
+49 711.120909-31  
welcome@mhm-hr.com

## MHMeRECRUITING: BESONDERE VORTEILE FÜR DEN HR-USER:

MHMeRECRUITING bietet neben den Standardfunktionen besonders nützliche Features, die Ihnen die HR-Arbeit noch einfacher machen. So professionell und effizient war Bewerbermanagement noch nie!



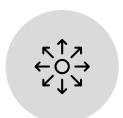
### DIAGNOSTISCHE TESTVERFAHREN (optional)

Einladungen zu einem Test von HR Diagnostics erfolgen einzeln oder als Massenprozess via **MHMeRECRUITING**. Nach Abschluss des Tests werden Ihnen die Ergebnisse **direkt im System angezeigt**.



### FIRSTBIRD (optional)

Teilen Sie beliebige Stellenausschreibungen in Firstbird und Ihre Mitarbeiter werben Mitarbeiter und können über die Funktion „**Mitarbeiterwerben-Mitarbeiter**“ incentiviert werden. Der Bewerberrücklauf dieses erfolgreichen Kanals erfolgt direkt in **MHMeRECRUITING**.



### MHM MULTIPOSTING

Dank eines voll integrierten Buchungsprozesses für über 1.300 Jobbörsen und zahlreicher Analysefunktionen können Sie mit **MHM MULTIPOSTING** Ihr Anzeigenbudget permanent überwachen und optimieren. Passende Jobbörsen werden automatisch vorgeschlagen und mit ein paar wenigen Mausklicks schalten Sie Ihre Stellenanzeige online.



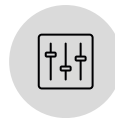
### CV-PARSING (optional)

Ermöglicht die Analyse freitextlicher Lebensläufe inklusive aller zusätzlichen Bewerbungsunterlagen mithilfe semantischer Kriterien. Alle relevanten Informationen werden aus einer Bewerbung extrahiert und unmittelbar als **standardisiertes, strukturiertes Kandidatenprofil** im XML-Format zur Verfügung gestellt.



### DIGITALE BEWERBERMAPPE

Die intuitive Bedienung führt Sie mit nur wenigen Mausklicks zur **digitalen Bewerbermappe**, die auch alle hochgeladenen oder per E-Mail zugeschickten PDFs enthält und jederzeit ausgedruckt werden kann. Die Mappe kann sowohl auf dem PC als auch via Smartphone oder Tablet von unterwegs aus aufgerufen werden.



### KENNZAHLEN / KPIs

Alle **Bewerberkennzahlen** erhalten Sie mit nur wenigen Mausklicks und können diese intuitiv filtern und sortieren. Damit unterstützen wir Sie beim Auswahl- und Entscheidungsprozess und bieten Ihnen dafür die entsprechende Datengrundlage.



### TALENT POOL

Über das Dashboard können Sie geeignete Kandidaten ganz einfach direkt in Ihren Talent Pool übernehmen und diese mit **MHMeRECRUITING** übersichtlich verwalten. Damit haben Sie auch für spätere Ausschreibungen **sofort geeignete Kandidaten parat**.