



SPORT1 MEDIEN AG SETZT AUF eRECRUITING VON MHM HR

Die **Sport1 Medien AG** ist ein international agierendes Medienunternehmen mit Sitz in Ismaning bei München. Die Geschäftstätigkeit umfasst das Segment Sport mit den Gesellschaften **Sport1 GmbH**, **Magic Sports Media GmbH**, **Match IQ GmbH**, **PLAZAMEDIA GmbH** und **LEITMOTIF Creators GmbH**. Mit ihren Tochterunternehmen im Segment Sport deckt die **Sport1 Medien-Gruppe** die gesamte Wertschöpfungskette im Sportbereich ab und bietet dank dieser Marktpositionierung im deutschsprachigen Raum einzigartige Möglichkeiten.

Die **Sport1 Medien AG** ist ein international agierendes Medienunternehmen mit Sitz in Ismaning bei München. Mit ihren Tochterunternehmen **Sport1 GmbH, Magic Sports Media GmbH, Match IQ GmbH, PLAZAMEDIA GmbH** und **LEITMOTIF Creators GmbH** deckt die **SPORT1 MEDIEN Gruppe** die gesamte Wertschöpfungskette im Sportbereich ab: **SPORT1** als führende 360°-Sportplattform im deutschsprachigen Raum mit ihren TV-, Online-, Mobile-, Audio- und Social-Media-Kanälen, **MAGIC SPORTS MEDIA** als Vermarktungsunternehmen in den Bereichen Wetten, Poker und Casino, die Full-Service Sport-Event- und -Beratungs-Agentur **Match IQ** als Partner von Verbänden, Ligen und Klubs bei der Internationalisierung, Spieltags-Abwicklung sowie der Organisation von Freundschaftsspielen, Turnieren, Trainingslagern und Auslandsreisen sowie **PLAZAMEDIA** als führender Content-Solutions-Provider im Sport- und Entertainment-Bereich für sämtliche Medienkanäle und **LEITMOTIF** als Consulting-Unit und Anbieter von integrierten Kommunikationslösungen für Unternehmen und Marken. Diese Marktpositionierung bietet einzigartige Möglichkeiten für Kunden und Partner, darunter werbetreibende Unternehmen und Agenturen, Medienhäuser, Plattformanbieter, Sportverbände, -Ligen und Klubs.



DIE HERAUSFORDERUNG

Mehr als **6.000 Bewerbungen** gehen bei der HR-Abteilung der **Sport1 Medien AG** in Ismaning jährlich ein – darunter auch sehr viele Initiativbewerbungen. Um aber die besten Köpfe für sich zu gewinnen, ist auch **für einen beliebten Arbeitgeber wie Sport1 Medien die Time to Hire** entscheidend. Vor diesem Hintergrund kristallisierte sich im Sommer 2011 heraus, dass die Flut an Bewerbungen ohne geeignete technologische Unterstützung kaum mehr zu bewältigen sei. Nach nun **fast zehn Jahren seit dem Start der Zusammenarbeit mit MHM HR** zieht Karin Stiegler folgendes Fazit: „Lange Reaktionszeiten, wie sie vor der Einführung des Bewerbermanagement-Systems teilweise herrschten, gehören der Vergangenheit an. Wir wollen unbedingt vermeiden, dass Kandidaten, die wir gern einstellen würden, aufgrund von Wartezeiten wieder abspringen oder sich anderweitig entscheiden. Darum ist unser Bewerbungsprozess äußerst straff – unser Anspruch ist, jedem Interessierten, intern wie extern, umgehend Feedback über den Stand der Bewerbung zu geben.“



DIE ANFORDERUNGEN

Das neue System sollte **schnelle Reaktionszeiten** auf Unternehmensseite und einen **komfortablen Zugang** für den Bewerber ermöglichen. Dafür wünschte man sich eine einfache Eingabemaske. Außerdem sollte sich die Lösung in die Karriereseite integrieren lassen. Ein wichtiges Kriterium war zudem die **Nutzerfreundlichkeit**, sodass Fachbereichsleiter schnell und einfach mit der Software umgehen konnten. Die Entscheider achteten auch auf die Möglichkeit, das System später auf weitere Konzernunternehmen ausdehnen zu können sowie auf das Preis-Leistungsverhältnis.



DIE LÖSUNG

Die Entscheidung fiel schließlich zugunsten der Web-basierten Lösung von **MHM HR**, weil diese die vielschichtigen Anforderungen am besten bedienen konnte. Im Herbst 2011 begann die Umsetzung des Projekts. Die **Sport1 Medien AG** hat zunächst den gewünschten Workflow für das Bewerbermanagement definiert – die Spezialisten von **MHM HR** haben die Software dann nach Kundenvorstellungen angepasst. Im Sommer 2012 ging das neue Bewerbermanagement live.

DIE VORTEILE

Interessierte finden die Stellenangebote der **Sport1 Medien AG** auf der Karriere-Webseite. Mit einem Klick gelangen sie von der jeweiligen Ausschreibung direkt ins Recruiting-System. Dort können sie sich registrieren und über ein einfaches Online-Formular bewerben. Sie erhalten eine automatische Eingangsbestätigung für ihre Bewerbung und können jederzeit den aktuellen Status einsehen. Das ist einfach und transparent und sorgt so für eine **bessere Nutzererfahrung**. „Davon profitieren auch die Personal-Manager: Vom Bewerbungseingang über die Beurteilung, Ablage und Weiterleitung an den Fachbereich inklusive Feedback bis hin zur endgültigen Entscheidung läuft **alles digital, ohne Medienbrüche**. So sehen wir im HR-Team dank der Lösung stets, in welcher Phase des Prozesses die Bewerbung sich gerade befindet,“ erläutert Karin Stiegler. Auch die Fachbereichsleiter greifen direkt auf das System zu und haben die Möglichkeit, Kommentare einzustellen. Dadurch haben sich die **Reaktionszeiten erheblich verkürzt**. Außerdem vereinfacht der einheitliche Prozess die Zusammenarbeit: Da die Verantwortlichen dasselbe System nutzen und auf dieselben Daten zugreifen, können sie sich auch jederzeit problemlos gegenseitig vertreten.

Ende 2014 wurde das Bewerbermanagementsystem auf die Konzern-Unternehmen **Constantin Film** und **Constantin Entertainment** ausgeweitet. Bereits im Januar 2015 konnte man live gehen. Im Film-Segment freuen sich die Verantwortlichen vor allem über den Talentpool, den das neue eRecruiting-System bietet. Diese Datenbank kann Profile von Bewerbern speichern, die vielleicht nicht aktuell aber zu einem späteren Zeitpunkt oder für andere Projekte interessant sein könnten. Voraussetzung dafür ist natürlich eine Einverständniserklärung des jeweiligen Bewerbers. So sparen sie sich nicht nur Zeit, sondern auch eine aufwändige, kostenintensive Stellenausschreibung.

DAS ERGEBNIS

„Für uns ist das Bewerbermanagement-System eine Investition, die wir nie bereut haben“, fasst Stiegler zusammen. „**Es läuft stabil, ist effizient, einfach zu bedienen und erleichtert den gesamten Bewerberprozess**. Wir können strukturiert arbeiten und schnell auf Bewerbungen reagieren. Ein wichtiger Baustein, um unser **Arbeitgeber-Image** und die **Candidate Experience** ständig zu verbessern.“



**FÜR UNS IST
DAS BEWERBER-
MANAGEMENT-
SYSTEM EINE
INVESTITION, DIE
WIR NIE BEREUT
HABEN.**

Es läuft stabil, ist effizient, einfach zu bedienen und erleichtert uns das Leben. Wir können strukturiert arbeiten und schnell auf Bewerbungen reagieren. Ein wichtiger Baustein, um unser Arbeitgeber-Image und die Candidate Experience ständig zu verbessern.

Karin Stiegler,
Spezialistin HR & Systeme
bei der Sport1 Medien AG



Bewerbungen (139)

Portrait	Name	Ausschreibung	Managers	Status	Publikationskanal	Dauerbewerbung	Typ	aktualisiert am
	Lorenz, Sascha	Verkaufsoberleiter Berater (m/w)		Vertrag angeboten	Homepage			17.8.13 13:12
	Kathässer, Wilma	Verkaufsoberleiter Berater (m/w)	Oliver Blind-Göttes	Vertrag angeboten	Homepage			10.10.13 17:11
	Wolke, Felicitas	Verkaufsoberleiter Berater (m/w)	Oliver Blind-Göttes	Vertrag angeboten	Homepage	<input checked="" type="checkbox"/>		12.4.13 9:02
	Weller, Kai	Verkaufsoberleiter Berater (m/w)	MHR Manager	Vertrag angeboten	Homepage			18.8.13 15:29
	Gräß, Roland	Rüby on Rails Webentwickler (m/w)	Admin Administrator, Oliver Blind-Göttes	Vertrag angeboten	Homepage			18.8.13 15:40
	Fritz, Andreas	Senior Product Manager	Andreas Fritz, Oliver Blind-Göttes	Vertrag angeboten	Homepage		1, WP, A	6.8.13 12:33
	Schmidt, Andreas	Softwareentwickler (m/w)		Vertrag angeboten	Homepage			12.8.13 8:42
	Blind, Maria	Sozialpädagoge (m/w)	MHR Manager	Vertrag angeboten	Homepage			21.8.13 10:40
	Müller, Oliver	Buchhalter (m/w)	Andreas Fritz	Vertrag angeboten	Homepage			19.8.13 15:29
	Blind-Göttes, Oliver	Kundenberater (m/w)	Andreas Fritz, Stefan Mohr	Vertrag angeboten	Homepage			29.10.13 11:16
	Niemann, Martin	Java-Programmierer (m/w)	Bilke Wunderlich, Oliver Blind-Göttes	Eingestellt	Homepage	<input checked="" type="checkbox"/>		13.8.13 14:49
	Böbel, Franz	Sachbearbeiter im Bereich Personalarbeit im Area IT	Oliver Blind-Göttes	Eingestellt				26.3.13 15:59
	Leibani, Arthur	Arabi 2016	MHR Manager	Eingestellt		<input checked="" type="checkbox"/>		13.8.13 15:08
	Schulz, Martina	Controlling	Oliver Blind-Göttes, Andreas Fritz	Eingestellt				22.4.13 10:29

MHM HR eRECRUITING

DIE LÖSUNG IM ÜBERBLICK



DASHBOARD

Alles auf einen Blick



WIEDERVORLAGEN UND AUFGABENLISTE

Nichts bleibt liegen



BEWÄHRTE STANDARDPROZESSE

und optionale
Individualisierung



TALENTPOOL

Aufbau und Management
geeigneter Kandidaten



BETRIEBSMODELL AUF SAAS-BASIS

oder auf kunden-
eigenen Servern



STELLENANZEIGEN

1:1 Umsetzung in Ihrem
Corporate Design



MULTIPOSTING

Parallele Veröffentlichung
in über 1.300 Jobbörsen
(DACH) zur Reichweiten-
steigerung



NUTZERMANAGEMENT

Zentrale Zugriffs- und
Nutzungsrechtevergabe
für HR-User



FIRSTBIRD (OPTIONAL)

Integration „Mitarbeiter-
werben-Mitarbeiter“