

MHM HR | 12.04.2018



Zukunft Personal Nord/Süd 2018

Bewerten Sie hier diesen Artikel: ★★★★★ 1 Bewertung (Durchschnitt: 5)

Recruiting im digitalen Zeitalter

Unter den Spotlights „Data Driven HR: Mittelstand im Fokus“ und „Disruptive Leadership – Führung im digitalen Zeitalter“ dreht sich auf den Messen Zukunft Personal Nord und Süd 2018 alles um die Herausforderungen in den HR-Abteilungen und den Chancen, die sich dabei ergeben. MHM HR präsentiert in diesem Rahmen seine webbasierte Lösung „MHM eRecruiting“. Die Software bildet den gesamten Bewerbungsprozess transparent ab, erlaubt HR-Managern ortsunabhängig zu arbeiten und vereinfacht die Kommunikation mit Recruiting-Team und Bewerbern. Interessenten können sich auf der Personal Süd in Stuttgart am 24. und 25. April an Stand C.33 sowie auf der Personal Nord in Hamburg am 15. und 16. Mai an Stand D.14 über die Funktionsweise der Lösung informieren. Zudem beleuchtet Steffen Michel, Geschäftsführer von MHM HR, in seinem Vortrag „Die neusten Recruiting Trends und wie Sie diesen mit digitalen Lösungen gerecht werden“ die aktuellen Top-Themen im Recruiting. Termine: 24. April um 10:50 Uhr im Praxisforum 2 der Personal Süd und am 16. Mai um 10:10 Uhr im Praxisforum 2 der Personal Nord.

Das Berufsbild des typischen HR-Mitarbeiters hat sich in den letzten Jahren gewandelt. Wo früher die klassische Personalauswahl im Vordergrund stand, muss der Recruiter in Zeiten der Digitalisierung und des Fachkräftemangels aktiv auf potentielle Kandidaten zugehen und sein Unternehmen vermarkten wie ein Produkt. Kompetenzen aus dem Marketing und Online-Marketing sind hier gefragt: SEO und SEM gehören heute ebenso zu den Aufgaben der Personalabteilung wie Social-Media-Aktivitäten auf den wichtigen Kanälen. Dazu gehört ebenfalls ein modernes Bewerbermanagement-System, das die Recruiter durch automatisierte Prozesse optimal unterstützt.

Genau hier setzt die webbasierte eRecruiting-Lösung von MHM HR an. Sie unterstützt HR-Manager durch transparente, automatisierte Prozesse die interne und externe Kommunikation zu vereinfachen, die Candidate Experience zu verbessern und die Time-to-Hire zu verkürzen. Eine zusätzliche Ergänzung im Bewerbermanagement-System von MHM HR ist das Mitarbeiter-Empfehlungsprogramm von Firstbird, mit dem Angestellte Personen aus ihrem Bekanntenkreis via E-Mail oder Social Media über offene Stellen im Unternehmen informieren können.

„Durch die Partnerschaft mit Firstbird können wir MHM HR-Kunden eine weitere Ressource zur Kandidatenansprache bieten, die sowohl Kosten- als auch Effizienzvorteile bringt“, erklärt Steffen Michel, Geschäftsführer von MHM HR.

Personaler können mit der Bewerbermanagement-Lösung von MHM HR sämtliche Prozessschritte abwickeln – von der Personalanforderung und der Stellenausschreibung über die Onlinebewerbung bis zur endgültigen Einstellung. Alle Informationen werden in einer zentralen Datenbank gespeichert und können von autorisierten Nutzern von überall aus jederzeit eingesehen und bearbeitet werden. Die transparente Abbildung der einzelnen Prozessschritte im Dashboard sorgt für Übersichtlichkeit und effiziente Abstimmungswege. Hinzu kommt die Möglichkeit, durch komfortables Multiposting Stellenanzeigen auf Knopfdruck parallel auf allen wichtigen Jobbörsen und Plattformen zu schalten und so eine höhere Reichweite zu erzielen.

Die integrierte Schnittstelle zu Firstbird erlaubt internen Mitarbeitern, sogenannten Talent Scouts, offene Stellenangebote über das System von Firstbird an passende Kandidaten in ihrem Bekanntenkreis zu senden. Bewerben sich diese dann beim Unternehmen, fließt die Bewerbung zurück in das System von MHM HR. Das eRecruiting-System erkennt dabei automatisiert, dass die Bewerbung über Firstbird kam und Mitarbeiter können bei einem erfolgreichen Vertragsabschluss belohnt werden.

Wie genau die Lösung funktioniert und wie Personaler sie optimal einsetzen können, zeigt MHM HR im Frühjahr auf den beiden Messen Personal Nord in Hamburg und Personal Süd in Stuttgart.

Für den Inhalt der Pressemitteilung ist der Einsteller, [Regina Groß](#) (Tel.: 089 - 17 959 18 0), verantwortlich.

Keywords: Personal, Bewerbermanagement, Recruiting, Mitarbeiterempfehlungsprogramme, Multiposting
Pressemitteilungstext: 355 Wörter, 2860 Zeichen. [Als Spam melden](#)

Unternehmensprofil: [MHM HR](#)